



Suomussalmen kuntastrategia 2026–2030

Hyväksytty valtuustossa 11.12.2025 § 90



SUOMUSSALMI



"Suomussalmen luonto, rauha ja turvallisuus ovat kunnan vahvuuksia, jotka näkyvät arjessa ja houkuttelevat uusia tulijoita. Hyödynnämme näitä ominaisuuksia tasapainoisesti ja eri näkemyksiä kunnioittaen, jotta asumisen, palvelujen ja elinkeinojen kehittäminen vahvistavat kunnan veto- ja pitovoimaa.

Elinvoimaa rakentavat monipuoliset työpaikat, yrittäjäyys, matkailu ja koulutuksen saavutettavuus. Edistämme investointeja ja työvoiman saatavuutta sekä luomme ympärivuotisia mahdollisuuksia. Suomussalmen muuttoliike on ollut myönteisellä uralla ja tavoitteenamme on vahvistaa tätä kehitystä pitkäjänteisesti.

Hyvinvointi, arjen sujuvuus, kulttuuri ja yhteisöllisyys ohjaavat toimintaamme. Panostamme sujuvan ja merkityksellisen arjen mahdollistaviin palveluihin, ja kehitämme kuntaa linjassa Kainuun maakuntaohjelman tavoitteiden kanssa."

Visio 2035

Parasta elämää perheellesi

Arvot
Yhteisöllisyys
Oikeudenmukaisuus
Rohkeus
Luottamus



Väestömuutokseen vaikuttaminen ja investoinnit mahdollistavat kestävä kasvun



Toiminnalliset tavoitteet ja kärkitoimenpiteet

Muuttovoitto – lapsiperheet, nuoret ja nuoret aikuiset

- Kehitämme uusia tukimalleja lapsiperheille
- Edistämme työperäistä maahanmuuttoa
- Tarjoamme ilmaista asumista opiskelijaharjoittelijoille

Yritysten toimintaedellytykset ja työvoiman saatavuus

- Tuemme työnantajia rekrytoimaan paikallisia ja vieraskielisiä työntekijöitä
- Toimimme tiiviisti kunnan ja yritysten verkostossa
- Huomioimme paikallisen palvelutuotannon hankinnoissa

Investointien edistäminen ja matkailun kasvu

- Luomme edellytyksiä matkailu- ja teollisuusinvestoinneille
- Tuemme Hossan kasvua vuokra-asuntotuotannolla
- Mahdollistamme kaavoituksella rantarakentamista ja yritysinvestointeja

Tarjoamme elementit hyvinvoivaan ja turvalliseen arkeen



Toiminnalliset tavoitteet ja kärkitoimenpiteet

Turvallinen arki ja peruspalvelut paikkakunnalla

- Huolehdimme ennaltaehkäisevistä palveluista, hyvinvointia tukien
- Vahvistamme yhteistyötä palvelutuotannossa Ylä-Kainuussa
- Edistämme HVA-palveluiden laadukasta järjestämistä Suomussalmella
- Turvaamme elinvoimaisen maaseudun

Harrastusmahdollisuudet ja sosiaalinen vuorovaikutus arjessa

- Pidämme harrastustoiminnan infran kunnossa
- Tuemme avustuksin alueen aktiivisia toimijoita
- Huomioimme kylätoiminnan

Monipuoliset koulutusmahdollisuudet paikkakunnalla

- Markkinoimme II-asteen koulutusta, hiomme saavutettavuutta
- Huolehdimme II-asteen koulutuksen sisällön monipuolisuudesta
- Työskentelemme Taitotehtaan monimuotokoulutuksen jatkamiseksi Suomussalmella

Luonnollisesti uudistuva Suomussalmi



Toiminnalliset tavoitteet ja kärkitoimenpiteet

Kestävä uudistuminen

- Yhteensovitamme luontoarvoja sekä taloudellista kehitystä
- Ylläpidämme tasapainoista kuntataloutta
- Elävöitämme kuntabrändiä viestinnällä ja markkinoinnilla

Palvelutuotantoa tukevat hallinto ja toimintatavat

- Tehostamme toimintaa teknologisten ratkaisujen avulla
- Kehitämme yhteistyötä yli organisaatorajojen
- Huolehdimme tiloista palvelutuotannon tarpeet edellä

Asiantunteva, osallistava ja moderni johtaminen

- Tuemme omistajaohjauksella kunnan kokonaisvaltaista kehittymistä
- Panostamme työurajohtamiseen, henkilöstön hyvinvointiin ja työnantajakuvaan
- Osallistamme paikallisyhteisöä uudistuvan Suomussalmen rakentamisessa



Seurattavat mittarit



Väestö ja demografia

- Muuttoliike
- Työperäinen maahanmuutto kasvu
- Lasten ja nuorten %-osuus väestöstä



Hyvinvointi ja terveys

- TEA-viisari kulttuuri- ja liikuntaindeksi
- PYLL-indeksi ennenaikaisesti menetetyt elinvuodet
- Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä



Elinvoima ja talous

- Perustetut ja lakkautetut yritykset
- Matkailun aluetaloudellinen vaikutus
- Asumisen ja vapaa-ajan asumisen rakentamisluvat
- Vuodepaikkamäärä



Koulutus ja osaaminen

- II-asteen opiskelijamäärän kehitys



Ympäristö

- Hiilidioksidipäästöt



Mittarit ja tavoitteet 2026–2030

MITTARI	LÄHTÖTASO	TAVOITETASO 2030
Muuttoliike (kokonaisnettomuutto)	+35 henkilöä	Positiivinen vuosittain, keskiarvo vähintään +20 henkilöä/vuosi
Nettomaahanmuutto	+32 henkilöä	Vähintään +30 henkilöä/vuosi
0–19-vuotiaiden osuus väestöstä	12,8 %	Vähintään lähtötaso, kasvutavoite +0,5 prosenttiyksikköä
TEA-viisari: kulttuuri ja liikunta	Kulttuuri 80, liikunta 69	Molemmat nousevalla trendillä, vähintään tasolle 75
PYLL-indeksi	2018–2022 yhteensä 4 210 (miehet 6 129, naiset 2 056)	Alle 4 000, laskeva trendi, sukupuoliero kapenee
Henkilöstön sairauspoissaolot	12,1 kalenteripäivää/htv	Enintään 12,0 ja alle kuntien keskiarvon
Perustetut ja lakkautetut yritykset sekä nettomuutos	41 perustettua, 18 lopettanutta, nettomuutos +23	Positiivinen nettomuutos vuosittain, vähintään +20
Matkailun aluetaloudellinen vaikutus	Yli 16 milj. €	Yli 18 milj. € vuonna 2030
Asumisen ja vapaa-ajan asumisen rakentamisluvat	1 omakotitalo, 22 vapaa-ajan asuntoa	Vähintään 1 omakotitalo/vuosi ja 20 vapaa-ajan lupaa/vuosi
Vuodepaikkamäärä	18 toteutui, 8 osittain	Nettolisäys strategiakaudella vähintään +50
II-asteen opiskelijamäärän kehitys	Lukio 71, Taitotehdas 25 / vuosi	Lukio vähintään 70, Taitotehdas vähintään 20 opiskelijaa / vuosi
Hiilidioksidipäästöt, koko kunta	4,9 t CO ₂ -ekv/asukas	Vähintään -20 %